

## **Estudo da importância das competências transversais na formação do engenheiro de produção**

Nayane Caldeira Manhães<sup>1</sup>, Geanni Barbosa da Silveira e Silva Pessanha<sup>2</sup>, Sileno Martinho Silva Ribeiro<sup>3</sup>

*(1) Aluna de Iniciação Científica do Provic – Curso de Engenharia de Produção; (2) Pesquisadora Colaboradora - Laboratório de Estudos em Gestão, Inovação e Sustentabilidade – LEGIS/ISECENSA; (3) Pesquisador Orientador - Laboratório de Estudos em Gestão, Inovação e Sustentabilidade – LEGIS/ISECENSA – Curso de Engenharia de Produção - Institutos Superiores de Ensino do CENSA – ISECENSA, Rua Salvador Correa, 139, Centro, Campos dos Goytacazes, RJ, Brasil*

O mundo corporativo se encontra altamente competitivo, diferente do que se observava outrora, o conhecimento técnico adquirido ao longo do curso universitário deve estar associado à conquista de habilidades comportamentais, características essas que tem diferenciado o engenheiro de produção diante do presente cenário. As competências transversais denominadas *soft skills*, são habilidades determinantes para o novo perfil do engenheiro de produção, pois este assume um comportamento mais estratégico do que operacional, conseguindo tomar decisões mais inteligentes. Este trabalho teve como objetivo caracterizar as *soft skills*, bem como apresentar a importância das mesmas na formação do engenheiro de produção e em sua empregabilidade, evidenciando se há a diferença entre as competências adquiridas na universidade daquelas requeridas pelo mercado. Foram utilizados procedimentos metodológicos envolvendo revisão de literatura e pesquisa bibliométrica. Os resultados apontaram que o assunto é relativamente novo entre os graduandos, portanto há uma recente preocupação no desenvolvimento das habilidades ao longo da graduação. Foi observado que as *soft skills* que possuem maior impacto para o engenheiro de produção são: resolução de problemas complexos, pensamento crítico, criatividade, comunicação, negociação, gestão de tempo e inteligência emocional.

**Palavras-chave:** Engenharia de produção. Soft skills. Empregabilidade.

**Instituição de Fomento:** ISECENSA